



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO GOSPODARSTVA

KLASA: 080-01/12-01/210
 URBROJ: 526-02-02/5-12-4
 Zagreb, 29. lipnja 2012.

Loi Petelj

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
 Trg Svetog Marka 2
 10000 Zagreb
 n/r Andraja Gabrijele, zamjenica
 glavnog tajnika

PREDMET: Zastupničko pitanje Dragutina Lesara, u vezi s menadžerskim ugovorima i ukidanjem određenih prava kojim se ovim ugovorima priznaju predsjednicima trgovačkih društava u državnom odnosno pretežito državnom vlasništvu
 - odgovor na zastupničko pitanje, daje se

Veza: Vaša Klasa: 021-12/12-01/248, URBROJ: 5030110-12-1 od 19. lipnja 2012.

Sukladno Vašem traženju, a na temelju očitovanja od strane Državnog ureda za upravljanje državnom imovinom, dostavljamo odgovor na predmetno zastupničko pitanje:

Odredbama Odluke o utvrđivanju plaća i drugih primanja predsjednika i članova uprava trgovačkih društava („Narodne novine“, broj 83/09, 3/11, 3/12 i 46/12) (dalje u tekstu: Odluka), utvrđen je najviši iznos plaća predsjednika i članova uprava trgovačkih društava.

Predloženom izmjenom i dopunom Odluke iz travnja 2012. godine izmijenjena je točka IV. i otvorena je mogućnost ugovaranja godišnje nagrade, tj. varijabilnog dijela plaće predsjedniku i članovima uprave (u daljnjem tekstu: stimulativna nagrada) u vlasništvu države.

Predmetnom izmjenom se postiže:

1. Transparentnost u odlučivanju o plaćama i drugim primanjima
2. Ograničavanje beneficija koje nisu ovisne o rezultatima poslovanja, te
3. Nagrađivanje dovesti u neposrednu vezu s povećanjem učinkovitosti trgovačkih društava u vlasništvu države.

Ovakva izmjena znači da predsjednici i članovi uprave više u svojim ugovorima nemaju opciju, tzv. zlatnog padobrana, odnosno pravo na otpremninu u slučaju smjene.

Ovime se ističe i posebno odgovorna uloga nadzornih odbora za ukupni razvoj trgovačkog društva, pa i za plaće uprava. Zakon o trgovačkim društvima i Kodeks korporativnog upravljanja okviru su koji omogućuju provođenje ove odluke.

Nadzorni, odnosno drugi nadležni organ trgovačkog društva, može ugovoriti navedenu stimulativnu nagradu isključivo u trgovačkim društvima koja:

- će poslovati s dobiti u 2012. godini, te u kojima je nadzorni odbor pozitivno ocijenio realizaciju plana restrukturiranja trgovačkog društva i
- u društvima koja ne posluju s dobiti u 2012. godini, ali pod uvjetom da je došlo do smanjenja gubitaka u poslovanju trgovačkog društva, da je nadzorni odbor ocijenio da je poslovanje u skladu s poslovnim planom društva za 2012. godinu i da je pozitivno ocijenio realizaciju plana restrukturiranja trgovačkog društva.

Namjera je da se financijska sredstva koja su se i do sada koristila za nagrađivanje preusmjere u varijabilnu nagradu koja se oporezuje, što nije bio slučaj kod npr. povlastica prvootkupa automobila ili životnog osiguranja.

Kratka simulacija mogućih nagrada u tri ili četiri godine pokazuje da bi maksimalne isplate bile manje od nekih visokih otpremnina koje su do sada isplaćivane.

Kako su trgovačka društva vrlo specifična, stimulatивно nagrađivanje ugovara nadzorni odbor, polazeći od elemenata određenih Odlukom, pazeći da kriteriji budu mjerljivi i usporedivi s poslovnim rezultatima društva u prethodnoj godini. Navedena nagrada se može isplatiti jednokratno, nakon usvajanja izvješća za prethodnu godinu.

U cilju provođenja stimulativnog nagrađivanja, trgovačka društva razvrstavaju se na mala, srednje velika i velika, s tim da se ovo razvrstavanje obavlja ovisno od broja zaposlenih, ukupnog prihoda i operativne dobiti (EBITDA).

Odluku o razvrstavanju trgovačkog društva donosi nadzorni odbor, a za razvrstavanje po veličini trgovačko društvo mora zadovoljiti najmanje dva od tri ranije navedena uvjeta.

Stimulativna nagrada određuje se u postotku od umnoška bruto plaće na mjesečnoj razini sa brojem mjeseci u godini, ali ne smije prelaziti 60% za mala trgovačka društva, 70% za srednje velika i 80% za velika trgovačka društva.

U pogledu ostalih prava predsjednika i članova uprava trgovačkih društava, određeno je da se mogu ugovoriti u opsegu i najviše do razine prava dužnosnika uređenih s više spomenutih propisa:

- Zakonom o obvezama i pravima državnih dužnosnika,
- Odlukom o uvjetima korištenja službenih automobila, mobilnih telefona, redovnih zrakoplovnih linija, poslovnih kreditnih kartica, sredstava reprezentacije, te načinu odobravanja službenih putovanja i
- Odlukom o smještaju zastupnika Hrvatskog sabora u Zagrebu za vrijeme zasjedanja Sabora, radnih tijela i klubova zastupnika.

Za ostvarivanje višegodišnjeg plana (tri ili više godina) poslovanja trgovačkog društva sukladno kriterijima iz Odluke, može se ugovoriti Posebna stimulativna nagrada predsjedniku i članovima uprave trgovačkog društva, koja može iznositi 25% od umnoška mjesečne bruto plaće i ugovorenog razdoblja u mjesecima. I ova nagrada se može isplatiti jednokratno, nakon usvajanja izvješća za prethodnu godinu.

Nadzorni odbori trgovačkih društava obvezni su o svakoj provedbi Odluke izvijestiti Vladu Republike Hrvatske.

Odluka se primjenjuje po prvi puta za poslovnu 2012. godinu nakon koje će biti provedena temeljita analiza u svrhu poboljšanja modela nagrađivanja.

S poštovanjem,




PRVI POTPREDSJEDNIK VLADE
I MINISTAR
Radimir Čačić